**克州财政项目支出绩效自评报告**

（ **2022** 年度）

项目名称：**第一书记和为民办事工作经费**

实施单位（公章）：**克孜勒苏柯尔克孜自治州人民政府办公室**

主管部门（公章）：**克孜勒苏柯尔克孜自治州人民政府办公室**

项目负责人（签章）：**李刚**

填报时间：**2023年05月09日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。**

**1.项目背景
  
　　本项目遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，旨在评价业务活动经费项目实施前期、过程及效果，评价财政预算资金使用的效率及效益。
  
　　为进一步补齐群众服务工作短板，提升该村基层组织工作能力，改善村委会办公基础条件，贯彻落实党的惠民政策，纵深推进乡村振兴工作效果，本项目立项依据为：《自治区党委 自治区人民政府关于深入开展“访民情、惠民生、聚民心”活动健全干部驻村（社区）工作长效机制的意见》（新党发〔2016〕17号）、《关于深化“访民情、惠民生、聚民心”驻村工作的实施意见》（新党办发〔2016〕56号）等。
  
　　2.主要内容及实施情况
  
　　（1）主要内容
  
　　该项目资金17万元，其中：财政资金17万元，其他资金0万元。主要用于工作队宣传、开展群众工作，保障工作队正常运转，提升该村基层组织工作能力，改善村委会办公基础条件。
  
　　（2）实施情况
  
　　通过该项目的实施，解决生产生活中的实际困难，加强民族团结，增进民族互信，突出现代文化引领，落实民生建设任务，增加农牧民收入，关心关爱困难群众，实现维护社会稳定和长治久安总目标。
  
　　3.项目实施主体
  
　　克州人民政府办公室无下属预算单位，下设12个处室，分别是：公文处理科、秘书一科、秘书二科、综合科、信息科、自治州人民政府督查室、自治州人民政府政务服务办公室、总值班室、政策法规科、人事科、行政财务科、后勤服务科。
  
　　主要职能是负责克州人民政府各项决议、决定、重要工作部署以及政府领导重要批示贯彻执行情况的督促检查和跟踪调研，并及时向政府领导报告；负责人大代表建议和政协委员提案的督办工作。负责克州人民政府会议的会务、会议纪要整理工作，协助克州人民政府领导同志组织实施会议决定事项。协助克州人民政府领导同志组织起草或审核以克州人民政府、克州人民政府办公室名义发布的公文。负责自治州人民政府日常文电处理和日常事务工作。负责自治州人民政府领导同志参加重大活动的组织协调工作。研究自治州人民政府各部门和县（市）人民政府请示自治州人民政府的事项，提出审核意见，报自治州人民政府领导同志审定。负责自治州人民政府决策工作的调研研究、政府领导活动记录、政府决策信息的收集、汇总、编报工作。根据自治州人民政府的工作重点，组织专题调查研究、反映情况、提出建议。负责自治州人民政府决策部署相关信息的收集、整理、编发、为经济社会发展提供政务信息服务工作。负责自治州人民政府相关日常工作，负责对外联络、综合协调、管理服务工作。负责自治州人民政府领导同志召开的相关会议笔译、口译工作，负责相关工作的翻译任务。负责自治州人民政府及政府领导同志的日常事务管理、后勤服务保障工作。负责自治州人民政府系统的政务值班、应急值守和督促检查工作，以及政府领导同志处置各类突发事件的服务保障。负责指导、监督自治州政务公开和政府信息公开工作。负责推进、指导、协调政府系统电子政务工作。负责自治州人民政府驻外办事机构的管理工作。承办自治州人民政府和自治州人民政府领导交办的其他事项。
  
　　编制人数61人，其中：行政人员编制40、工勤13人、事业编制8。实有在职人数67人，其中：行政在职44人、工勤16人、事业在职8人。离退休人员36人，其中：行政退休人员36人。
  
　　3.资金投入和使用情况
  
　　根据《自治区党委 自治区人民政府关于深入开展“访民情、惠民生、聚民心”活动健全干部驻村（社区）工作长效机制的意见》（新党发〔2016〕17号）、《关于深化“访民情、惠民生、聚民心”驻村工作的实施意见》（新党办发〔2016〕56号）等本年度安排下达资金17万元，为州本级资金，最终确定项目资金总数为17万元。其中：中央财政拨款0万元，自治区财政拨款17万元，本级财政拨款0万元，上年结余0万元。
  
　　截至2022年12月31日，实际支出17万元，预算执行率100%。**

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

**项目绩效目标包括项目绩效总目标和阶段性目标。
  
　　1.项目绩效总目标
  
　该项目资金17万元，其中：财政资金17万元，其他资金0万元，该项目资金主要用于工作队宣传、开展群众工作，保障工作队正常运转，提升该村基层组织工作能力，改善村委会办公基础条件。
  
　　2.阶段性目标
  
　　根据《预算法》、《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）的规定，结合项目实施单位的规章制度以及财务相关资料，评价小组对项目绩效目标进行了进一步的完善，完善后绩效目标如下：
  
　　（1）项目产出目标
  
　　①数量指标
  
　　“宣传开展文体活动次数”指标，预期指标值为≥12次；
  
　　“解决困难诉求”指标，预期指标值为≥30次；
  
　　“慰问困难群众次数”指标，预期指标值为≥8次；
  
　　②质量指标
  
　　“ 入户走访全覆盖率（%）”指标，预期指标值为＝100%；
  
　　“资金支付合规率（%）”指标，预期指标值为＝100%；
  
　　　③时效指标
  
　　“经费支付及时率”指标，预期指标值为=100%。
  
　　④成本指标
  
　　“ 访贫问苦费（万元）”指标，预期指标值为≤4.25万元；
  
　　“ 为民办实事经费（万元）”指标，预期指标值为≤8.5万元；
  
　　“ 补充村级组织工作经费（万元）”指标，预期指标值为≤4.25万元。
  
　　（2）项目效益目标
  
　　①经济效益指标
  
　　无
  
　　②社会效益指标
  
　　“ 落实落细各项行之有效的防范措施，确保社会大局持续稳定长期稳定”指标，预期指标值为长期稳定；
  
　　③生态效益指标
  
　　无
  
　　④可持续影响
  
　　“ 正面引导群众移风易俗，推动形成文明乡”指标，预期指标值为长期坚持；
  
　　⑤满意度指标
  
　　“受益群众满意度（%）”指标，预期指标值为≥95%。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围。**

**1.绩效评价目的
  
　　为全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过本次部门绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。
  
　　2.绩效评价对象
  
　　本次绩效评价遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，以项目支出为对象所对应的预算资金，以项目实施所带来的产出和效果为主要内容，以促进预算单位完成特定工作任务目标所组织开展的绩效评价。
  
　　3.绩效评价范围
  
　　本次评价范围涵盖项目总体绩效目标、各项绩效指标完成情况以及预算执行情况。覆盖项目预算资金支出的所有内容进行评价。包括项目决策、项目实施和项目成果验收流程等。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**1.绩效评价原则
  
　　本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则。通过对疫情防控专项工作经费项目资金进行绩效评价，旨在了解项目资金使用和项目管理情况、取得的成绩及效益，进而分析在政策执行、预算资金安排、项目实施等方面存在的问题并提出针对性建议。本次绩效评价遵循的原则包括：
  
　　（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。
  
　　（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。
  
　　（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。
  
　　（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。
  
　　2.绩效评价指标体系
  
　　绩效评价指标体系根据《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预﹝2020﹞10号）等文件精神，结合专项特点，在与专家组、项目充分协商的基础上，评价工作组细化了该项目的绩效评价指标体系（详见附表1）：
  
　　一级指标为：决策、过程、产出、效益。
  
　　二级指标为：项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益。
  
　　三级指标为：立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、实际完成率、质量达标率、完成及时性、成本节约率、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度。
  
　　3.绩效评价方法
  
　　本次绩效评价方法的选用坚持简便有效的原则采用成本效益分析法、比较法、综合指数评价法、公众评判法等多种方法，具体评价方法如下：
  
　　（1）成本效益分析法，是指将一定时期内总成本与总效益进行对比分析，以评价绩效目标实现程度。
  
　　（2）比较法，通过整理本项目相关资料和数据，评价数量指标的完成情况；通过分析项目的实施情况与绩效目标实现情况，评价项目实施的效果；通过分析项目资金使用情况及产生的效果，评价预算资金分配的合理性。
  
　　（3）综合指数评价法，是指把各项绩效指标的实际水平，对照评价标准值，分别计算各项指标评价得分，再按照设定的各项指标权数计算出综合评价得分，分析评价绩效目标实现情况的评价方法。
  
　　（4）公众评判法，评价组采用实地访谈、远程访谈相结合方式，对本项目的实施情况进行充分调研，了解掌握资金分配、资金管理、资金使用、制度建设、制度执行情况。采用问卷调查方式，对受益对象开展满意度调查，进行综合评价。
  
　　4.绩效评价标准
  
　　本项目评价指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，通过问卷调查及访谈方式，采集相关数据，运用等级描述法，设置分级标准，体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，通过公式等方式予以量化，可以准确衡量，并设定目标值的考核指标。绩效评价体系、标准等详见（附件1）。**

**（三）绩效评价工作过程。**

**本次评价设计了评价方案、评价指标体系，通过资料分析、调研、访谈满意度调查等方式形成评价结论，在与项目单位沟通后确定评价意见，并出具评价报告。
  
　　第一阶段：前期准备。认真学习相关要求与规定，成立绩效评价工作组，作为绩效评价工作具体实施机构。成员构成如下：
  
　　钟梓欧任评价组组长，职务为州人民政府办公室主任，绩效评价工作职责为负责全盘工作。努尔江.买买提吐尔干、李刚负责预算项目管理工作；刘涛负责预算支出管理和预算绩效管理工作。
  
　　第二阶段：组织实施。经评价组通过实地调研等方式，采用综合分析法对项目的决策、管理、绩效进行的综合评价分析。
  
　　第三阶段：分析评价。首先按照指标体系进行定量、定性分析。其次开展量化打分、综合评价工作，形成初步评价结论。最后归纳整体项目情况与存在问题，撰写部门绩效评价报告。
  
　　第四阶段：撰写与提交评价报告
  
　　项目撰写绩效评价报告，按照财政局大平台绩效系统中统一格式和文本框架撰写绩效评价报告。
  
　　第五阶段：归集档案
  
　　建立和落实档案管理制度，将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**（一）综合评价情况
  
　　依据《项目支出绩效评价管理办法》财预（2020）10号文件精神，评价工作组从绩效目标、绩效控制、产出及效果进行评价分析。绩效目标主要针对目标明确性、目标合理性和目标细化程度进行分析；绩效控制主要针对资金使用及管理情况、项目组织情况、项目管理情况进行分析；项目产出及效果主要针对项目的经济性、效率性和效益性进行分析。本次绩效评价结果主要采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级可根据不同评价的内容设定。总分一般设置为100分，其中项目决策20分、项目过程20分、项目产出40分、项目效益20分。评价结果分为优、良、中、差四个等级：优（90分（含）—100分）；良（80分（含）—90分）；中（60分（含）—80分）；差（0分—60分）。
  
　　评价组对照项目绩效评价指标体系，从决策、过程、产出和效益四个维度，通过数据采集、实地调研和问卷访谈等方式，对“第一书记和为民办实事工作经费项目”项目绩效进行客观公正的评价，本项目总得分为100分，绩效评级属于“优”。其中，决策类指标得分20分，过程类指标得分20分，产出类指标得分40分，效益类指标得分20分。
  
　　（二）综合评价结论
  
　　经评价，本项目达到了年初设立的绩效目标，在实施过程中取得了良好的成效，具体表现在：截止2022年12月31日，我单位已完宣传开展文体活动12次、解决困难诉求30次、慰问困难群众次数8次。通过该项目的实施，解决生产生活中的实际困难，加强民族团结，增进民族互信，突出现代文化引领，落实民生建设任务，增加农牧民收入，关心关爱困难群众，实现维护社会稳定和长治久安总目标。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况。**

**项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。
  
　　（1）立项依据充分性：过该项目的实施，解决生产生活中的实际困难，加强民族团结，增进民族互信，突出现代文化引领，落实民生建设任务，增加农牧民收入，关心关爱困难群众，实现维护社会稳定和长治久安总目标。并结合克孜勒苏柯尔克孜自治州人民政府办公室职责组织实施。围绕克孜勒苏柯尔克孜自治州人民政府办公室年度工作重点和工作计划制定经费预算，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
　　（2）立项程序规范性：根据决策依据编制工作计划和经费预算，经过与克孜勒苏柯尔克孜自治州人民政府办公室财经领导小组进行沟通、筛选确定经费预算计划，上局务会研究确定最终预算方案，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。
  
　　（3）绩效目标合理性：制定了实施方案，明确了总体思路及目标、并对任务进行了详细分解，对目标进行了细化，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
　　（4）绩效指标明确性：将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。
  
　　（5）预算编制科学性：第一书记和为民办事工作经费项目为经常性项目，为自治区下拨17万元，实际完成内容与项目内容匹配，项目投资额与工作任务相匹配，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　（6）资金分配合理性：资金分配按照业务活动经费项目绩效目标表合理分配，资金分配与实际相适应，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。**

**（二）项目过程情况。**

**三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。
  
　　（1）资金到位率：该项目总投资17万元，克州财政局实际下达经费17万元，其中当年财政拨款17万元，上年结转资金0万元，财政资金足额拨付到位，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　（2）预算执行率：本项目申请预算金额为17万元，预算批复实际下达金额为17万元，截至2022年12月31日，资金执行17万元，资金执行率100.00%。项目资金支出总体能够按照预算执行，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　（3）资金使用合规性：《关于下达自治州本级2022年度部门预算指标的通知》（克财预〔2022〕16号）符合预算批复规定用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，未发现违规使用情况，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　（4）管理制度健全性：该项目严格按照《克孜勒苏柯尔克孜自治州人民政府办公室财务制度》及相关的制度和管理规定实施，对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。
  
　　（5）制度执行有效性：由部门提出经费预算支出可行性方案，经过与财经领导小组沟通后，报局务会会议研究执行，财务对资金的使用合法合规性进行监督，年底对资金使用效果进行自评，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。**

**（三）项目产出情况。**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由9个三级指标构成，权重分为40分，实际得分40分，得分率为100%。
  
　　（1）对于“产出数量”
  
　　宣传开展文体活动次数12次，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得4分。
  
　　解决困难诉求30次，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
　　慰问困难群众次数8次，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
　　合计得10分。
  
　　（2）对于“产出质量”：
  
　　入户走访全覆盖率100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　资金支付合规率100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　合计得10分。
  
　　（3）对于“产出时效”：
  
　　经费支付及时率100%，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得10。
  
　　合计得10分。
  
　　（4）对于“产出成本”：
  
　　访贫问苦费4.25万元，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得4分。
  
　　为民办实事经费8.5万元，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
　　补充村级组织工作经费4.25万元，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
　　合计得10分。**

**（四）项目效益情况。**

**项目效益类指标包括项目效益2个方面的内容，由3个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。
  
　　（1）实施效益指标：
  
　　对于“社会效益指标”：
  
　　落实落细各项行之有效的防范措施，确保社会大局持续稳定长期稳定，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　对于“可持续影响指标”：
  
　　正面引导群众移风易俗，推动形成文明乡风、良好家风、淳朴民风，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
　　对于“经济效益指标”：
  
　　本项目无该指标。
  
　　对于“生态效益指标”：
  
　　本项目无该指标。
  
　　实施效益指标合计得10分。
  
　　（2）满意度指标：
  
　　对于满意度指标：受益群众满意度95%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得10分。**

**五、预算执行进度与绩效指标偏差**

**第一书记和为民办实事工作经费项目预算17万元，到位17万元，实际支出17万元，预算执行率为100%，项目绩效指标总体完成率为100%，预算执行进度与绩效指标无偏差。**

**六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要经验及做法
  
　　1．不断完善各项预算管理制度，根据新形势和新要求，结合不断出台的各项制度，制定相应的预算管理制度。强化预算管理，事前必编预算，控制经费使用，使用必问绩效，将绩效管理贯穿于预算编制、执行及决算等环节。
  
　　2．加强宣传，加强对各项制度的执行力度，杜绝有令不行、有禁不止的情况发生。
  
　　（二）存在问题及原因分析
  
　　一是对各项指标和指标值要进一步优化、完善，主要在细化、量化上改进。二是自评价工作还存在自我审定的局限性，会影响评价质量，容易造成问题的疏漏，在客观性和公正性上说服力不强，三是缺少带着问题去评价的意识。**

**七、有关建议**

**1.绩效管理方面
  
　　绩效目标设置是预算批复和预算安排的前置条件，是实施绩效监控、开展绩效评价等工作的重要基础和依据，统领预算绩效管理。建议预算单位严格按照自治区印发的相关通知要求，切实提升绩效目标和指标的编制水平，强化目标对项目实施的约束力。
  
　　2.资金管理方面
  
　　建议预算单位要树立起预算执行主体责任意识和效率意识，强化预算执行管理，根据项目实施计划，严格把控项目资金支出进度，对项目实施过程中遇到影响项目完成进度或资金支付进度的问题，在自身不能采取有效措施进行解决的情况下应尽快向财政部门反馈，使财政部门能够对涉及的资金进行适当调整，充分提高财政资金使用效益。
  
　　3.项目管理方面
  
　　建议预算单位加强对项目建设、实施进度以及质量的管控，定期监督检查项目执行进度和实施质量，及时采取措施对发现的问题进行纠偏整改，对需要及时协调各方共同解决的问题，应加强各责任部门之间的沟通，共同推动项目管理水平的提升。**

**八、其他需要说明的问题**

**我单位对上述项目支出绩效评价报告内反映内容的真实性、完整性负责，接受上级部门及社会监督。
  
　　附件1：2022年第一书记和为民办事工作经费项目绩效评价指标体系及评分标准**